



CIOFS-FP

VENETO | ETS

Centro Italiano Opere Femminili Salesiane
Formazione Professionale

Bilancio Sociale 2025

Formazione Salesiana
Formazione **per tutti**

“Vieni anche **tu**, apriremo un **laboratorio**”

Madre Mazzarello

**“Il tempo
investito
per educare
e far crescere
i giovani
non è mai
tempo perso.”**

Don Bosco

Contenuti.

0.

04 - 06

Premessa

1.

07 - 25

Identità

2.

26 - 53

Il nostro Progetto

3.

54 - 61

Analisi e Monitoraggio

4.

62 - 66

Dicono di Noi

Premessa

0.1

Il **Bilancio Sociale 2025** è il documento con cui la Fondazione di partecipazione CIOFS-FP Veneto ETS, in conformità alle **Linee Guida del 4 luglio 2019**, si propone di:

01

Fornire a tutti gli **stakeholders** un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'Ente.

02

Aprire un processo interattivo di **comunicazione sociale**.

03

Favorire **processi partecipativi** interni ed esterni all'organizzazione.

04

Fornire **informazioni utili** sulla qualità delle attività dell'Ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders.

05

Dare conto dell'**identità** e del **sistema di valori** di riferimento assunti dall'Ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti.



06

Fornire informazioni sul **bilanciamento** tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti.

07

Rendere conto del **grado di adempimento** degli impegni in questione.

08

Esporre gli **obiettivi di miglioramento** che l'Ente si impegna a perseguire.



09

Fornire **indicazioni sulle interazioni** tra l'Ente e l'ambiente nel quale esso opera.

10

Rappresentare il **“valore aggiunto”** creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

0.1

I dati raccolti sono desunti dai documenti in gran parte già noti all'Ente finanziatore **"Regione del Veneto"**, che verifica il lavoro e il pieno adempimento dei criteri richiesti dall'accreditamento regionale.

Oltre ai dati di bilancio, è possibile registrare la qualità del nostro servizio e l'indice di gradimento desunto dai questionari di reazione dei partecipanti al processo formativo (allievi, genitori, aziende stage/alternanza scuola lavoro/apprendistato).

Importanti sono i **dati del follow-up occupazionale** che indicano in che misura il mercato assorbe gli allievi formati nei vari ambiti e quanto l'Ente è capace di rimotivare alcuni allievi nel loro percorso scolastico-formativo.

L'analisi di questi dati porta ad individuare **strategie di miglioramento** per potenziare la collaborazione tra il mondo del lavoro e quello della scuola professionale.

È possibile verificare, all'interno dell'offerta formativa, i percorsi che intercettano i settori del mondo del lavoro che richiedono un maggior numero di addetti.

La **connessione** tra scuola e impresa porta a processi innovativi, ma è possibile verificare anche l'offerta formativa, la sua articolazione, nonché l'impegno per innovare gli strumenti didattici. È nel dna del **CIOFS-FP Veneto ETS** l'attenzione alla persona a 360 gradi e quindi anche al contesto familiare e sociale in cui gli allievi vivono.



Identità

1.1 Chi Siamo

1.2 Mission & Vision

1.3 Governance

1.4 Stakeholder

1.5 Reti di Collaborazione Territoriali

1.6 Risorse Umane

1.7 Risorse Strumentali

Chi Siamo

1.1

Il **CIOFS-FP Veneto ETS** (Centro Italiano Opere Femminili Salesiane – Formazione Professionale Veneto Ente Terzo Settore) è stata un'associazione riconosciuta dal 2011, con personalità giuridica, accreditata presso la Regione Veneto (come Ente di formazione professionale iniziale/obbligo formativo, superiore e continua, nell'ambito dell'orientamento e dei servizi al lavoro), senza scopo di lucro. Dal 15/07/2022 l'Ente è iscritto nel RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore), quindi è Ente del Terzo Settore. Dal 30 luglio 2025 l'ente è diventato Fondazione di partecipazione mantenendo la personalità giuridica e l'accreditamento. L'ente attualmente opera nelle sedi accreditate di **Conegliano** e **Padova**.



SEDE LEGALE

Riviera San Benedetto 88 - 35139 Padova

PARTITA IVA

02864000274

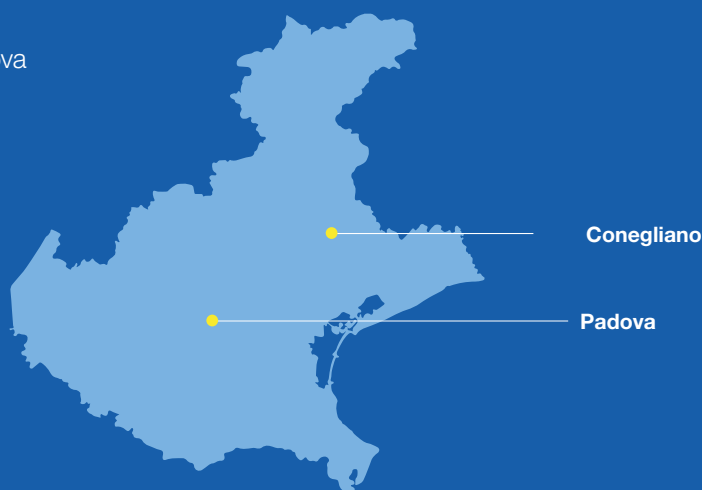
CODICE FISCALE

92051890280



I documenti sono depositati presso la sede fiscale.

Il fondo di dotazione dell'ente, capitale netto, nell'esercizio 2025 ammonta ad euro 175.408



Il **CIOFS-FP Veneto ETS**, promosso dall'Ente giuridico CIOFS e dalla Fondazione Nazionale CIOFS-FP ETS, è espressione del carisma educativo salesiano, da sempre attento a tutte le esigenze del mondo giovanile. Progetta ed eroga servizi di **formazione iniziale, superiore e continua**, oltre ad erogare servizio di orientamento e servizi al lavoro. I **destinatari** privilegiati dell'azione del CIOFS-FP ETS sono **adolescenti e giovani**, soprattutto donne, con particolare riguardo per quelli che si trovano in condizioni di difficoltà o disagio sociale. Per questo è attenta al **fabbisogno territoriale** e collabora con una vasta **rete di aziende**.

Mission e Vision

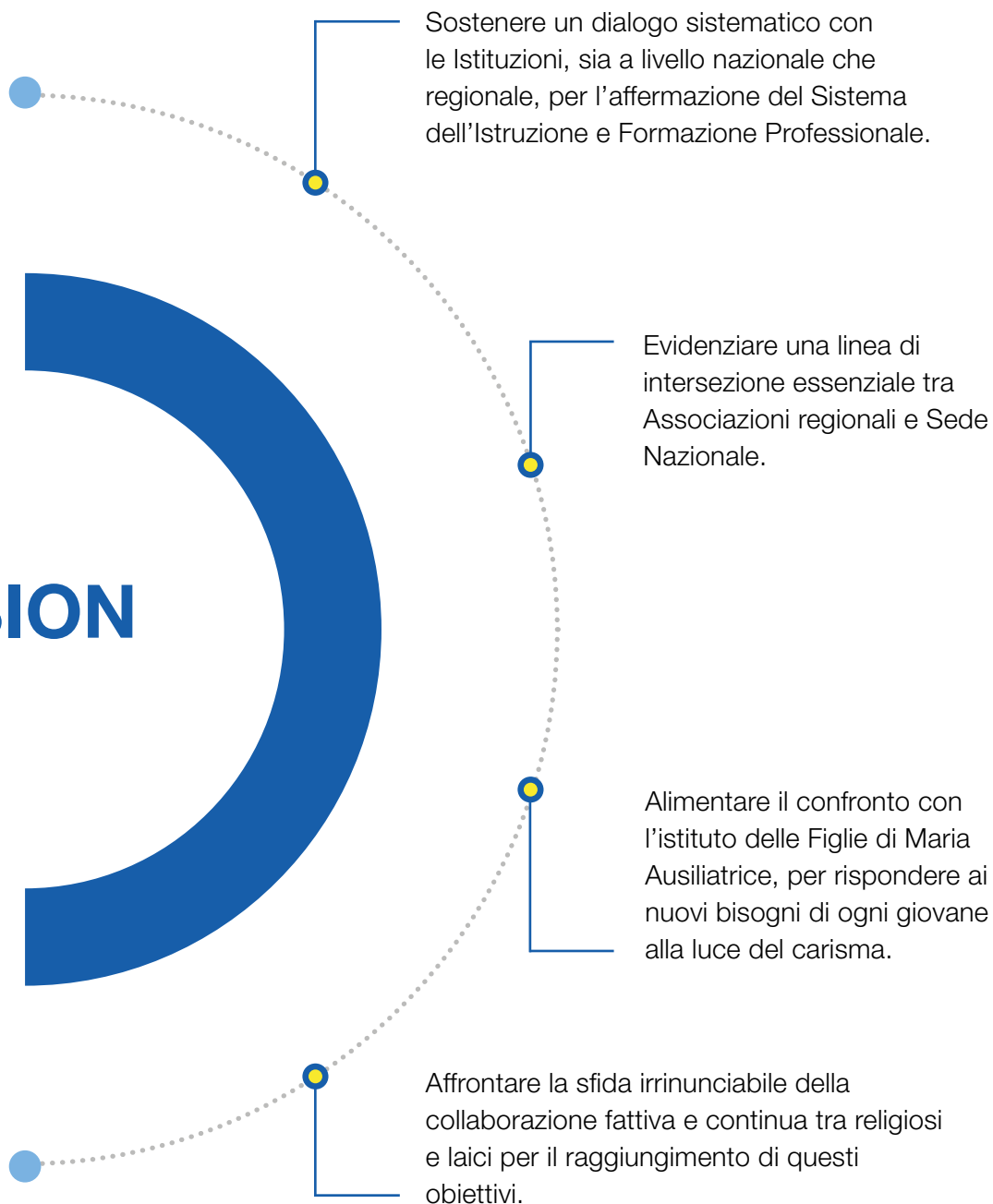
1.2

La **missione** del CIOFS-FP Veneto ETS è prendersi cura dei giovani offrendo loro orientamento, formazione e opportunità per l'inserimento lavorativo. I nostri destinatari sono coloro che hanno particolare propensione all'operatività e alla sperimentazione applicata. Mettiamo al loro servizio strumenti come la **progettualità formativa**, le **attività di orientamento** e la **capacità di lavoro in rete** facendo riferimento a **valori umani e cristiani**. Il nostro obiettivo è la costruzione di un progetto professionale e culturale, che accompagni i ragazzi dalla formazione al mondo del lavoro.

**Il nostro obiettivo è la costruzione
di un progetto professionale
e culturale, che accompagni i
ragazzi dalla formazione al mondo
del lavoro.**

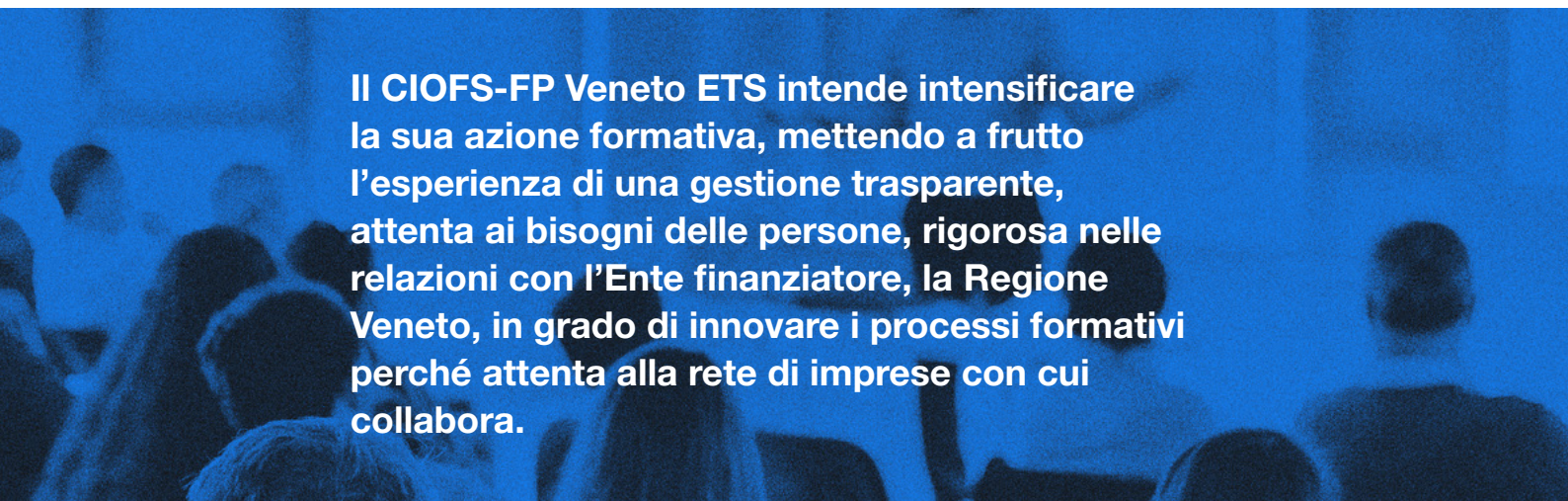


1.2

La nostra vision comprende quattro punti fondamentali:**VISION**

1.2

Il CIOFS-FP Veneto ETS crede che la formazione professionale costituisca uno dei settori dove occorre investire più energie e che sia un segmento della vita sociale che più interpella il carisma di don Bosco, che mai ha disgiunto il lavoro delle mani dalla cultura, l'impegno professionale dalla gioia della creatività. Oggi, più che mai, nel groviglio delle sollecitazioni multimediali, i giovani sentono la necessità di avere un orientamento, di incontrare qualcuno nel proprio cammino capace di accompagnarli nel mondo del lavoro. Questo è il mandato che viene affidato all'intera comunità educativa e ad ogni formatore che accetta di collaborare e di appassionarsi sempre più al carisma salesiano e alla formazione professionale sia essa iniziale, superiore o continua.



Il CIOFS-FP Veneto ETS intende intensificare la sua azione formativa, mettendo a frutto l'esperienza di una gestione trasparente, attenta ai bisogni delle persone, rigorosa nelle relazioni con l'Ente finanziatore, la Regione Veneto, in grado di innovare i processi formativi perché attenta alla rete di imprese con cui collabora.

Il bilancio sociale dovrebbe diventare uno strumento utile per rendere esplicite le scelte educative, che caratterizzano l'Associazione, e per informare sul nostro operato le famiglie, gli allievi e le imprese, che collaborano per la formazione umana e professionale degli adolescenti e dei giovani che desiderano entrare nel mondo del lavoro.

Governance

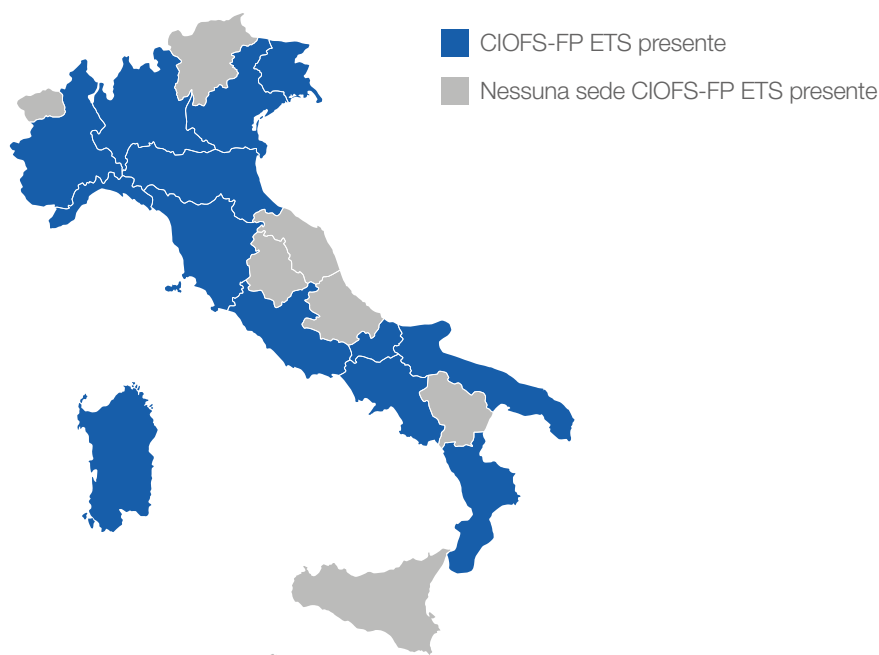
1.3

La Fondazione **CIOFS-FP Veneto ETS** è un Ente di formazione professionale collegato con l'**Ente nazionale CIOFS-FP ETS** che promuove e coordina la cultura della formazione professionale delle Figlie di Maria Ausiliatrice in Italia. Attualmente la rete CIOFS-FP ETS è radicata in **13 regioni italiane** che, pur con legislazioni diverse, lavorano in 60 sedi per la formazione iniziale, l'orientamento, le politiche attive del lavoro e la riqualificazione degli adulti.

La fondazione CIOFS-FP ETS collabora con altri Enti nazionali associati a FORMA e partecipa attivamente ai tavoli tecnici promossi da **ANPAL Servizi** e da altri Enti di formazione per lo sviluppo del sistema a livello nazionale.

A **livello regionale** il CIOFS-FP Veneto ETS è associato a **FORMA VENETO**, organismo di collegamento con il compito specifico di rappresentare i vari Enti nelle interlocuzioni con gli organismi regionali. Inoltre è membro della **Fondazione ITS "Mario Volpato"** per il settore digitale.

Le sedi operative, attualmente site in Conegliano e Padova, partecipano a reti territoriali per le **attività di orientamento** e di **inclusione sociale**.



Il CIOFS-FP Veneto ETS è ente non commerciale senza scopo di lucro. Le sue priorità sono:

- Promuovere la diffusione della formazione professionale, dell'orientamento e della ricerca;
- Sostenere le misure per lo sviluppo dell'economia e le politiche attive del lavoro;
- Ravvivare il carisma dell'educazione delle Figlie di Maria Ausiliatrice in rete con istituzioni educative;
- Sostenere e rafforzare le politiche e le attività formative, le politiche attive del lavoro, l'orientamento formativo ed educativo, la comunicazione strategica.

Nel contesto territoriale intende:

- Assicurare con continuità l'offerta di formazione professionale come risposta alla domanda del mondo del lavoro pubblico e privato;
- Collaborare con le reti territoriali in riferimento alle attività di ricerca e innovazione, soprattutto valorizzando l'apporto di religiosi, laici ed aziende;
- Sostenere l'integrazione tra i sistemi di istruzione, formazione e lavoro, con particolare riferimento ai poli tecnico-professionali di cui all'articolo 13, comma 2, della legge n. 40/07, per diffondere la cultura tecnica e scientifica;
- Sostenere le misure per l'innovazione e il trasferimento tecnologico alle piccole e medie imprese;
- Stabilire organici rapporti per reperire risorse per la formazione continua dei lavoratori dai fondi interprofessionali.

1.3

Con queste finalità si impegna ad assicurare l'osservanza di tutte le norme regionali richieste per l'accreditamento delle sedi operative che operano a Conegliano e a Padova, e che svolgono attività di formazione iniziale, formazione superiore e continua, orientamento e servizi al lavoro.

Nell'anno 2025 l'assemblea dei soci si è radunata il 29 aprile per l'ordinario lavoro di approvazione del bilancio consuntivo, preventivo e di tutti i documenti richiesti dal RUNTS. È stato rinominato il Consiglio Direttivo, che è rimasto in carica fino alla definitiva trasformazione in Fondazione, e anche l'organo di controllo. Di seguito si è radunata in convocazione straordinaria per partecipare all'atto di trasformazione che ha comportato la nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione, che rimarranno in carica per 3 anni, e il trasferimento della sede legale a Padova. Data la fiducia nella competenza professionale e nel rapporto relazionale rimane la dott.ssa Chiara Bisaglia come organo di controllo, monocratico, che è nominato per un triennio ed è rieleggibile. Allo stesso è affidato il compito di revisore legale e partecipa agli incontri del CdA.

Il 30 luglio è arrivata l'approvazione alla trasformazione da Associazione a Fondazione da parte dell'ufficio Regionale del RUNTS con DDR 10726 del 30/07/2025. Il 01/08/2025 si è radunato il Consiglio di Amministrazione. La presidente rimarrà in carica 3 anni ed è lei l'unico titolare effettivo. In tale sede sono stati nominati anche i membri dell'Organismo di Vigilanza, secondo il dettato della legge 231/2001, a cui spetta il controllo di una vasta lista di reati a cui si possono esporre gli Enti.

I membri del precedente Consiglio direttivo e del Consiglio di Amministrazione non percepiscono compensi per la carica, ma solo rimborsi delle spese sostenute, con la consegna dei relativi documenti, per lo svolgimento della loro funzione che nell'anno 2025 sono stati complessivamente pari a € 923. La revisione legale dei conti è affidata all'organo monocratico dott.ssa Chiara Bisaglia, che ha percepito nel 2025 un compenso complessivo di € 6.015 più oneri di legge, di cui € 4.612 per la funzione di revisore legale. Il 06 giugno 2025 è stato depositato al RUNTS quanto richiesto dalla normativa del Terzo Settore.

Stakeholder

1.4

Gli stakeholder che incidono sull'attività dell'Ente si possono distinguere tra interni ed esterni.

Interni

- Soci di CIOFS-FP Veneto ETS.
- Amministratori e lavoratori e collaboratori che permettono il funzionamento delle attività dell'Ente.
- Famiglie e allievi che si affidano all'Ente per il servizio formativo.

Esterni

Gli stakeholder esterni sono rappresentati da tutti i soggetti che non appartengono direttamente all'organizzazione, ma che ne determinano comunque il funzionamento e i risultati o che sono in qualche modo in rapporto con l'Ente.

- Regione Veneto (ente finanziatore).
- Comune di Abano Terme.
- Comune di Conegliano.
- Comune di Padova.
- Provincia di Treviso.
- Provincia di Padova.
- Istituzioni e servizi educativi, sociali, sanitari e per il lavoro del territorio.
- Scuole superiori e altre Scuole di formazione professionale.
- Famiglie/Comunità di accoglienza degli utenti di CIOFS-FP Veneto ETS.
- Aziende che collaborano alla co-progettazione di corsi di formazione, che ospitano in percorsi di formazione on-the-job gli allievi e/o che li assumono (nelle Province di Padova e Treviso).

1.4

- Fornitori e consulenti di CIOFS-FP Veneto ETS.
- Altri soggetti no-profit del territorio che condividono l'impegno sociale di CIOFS-FP Veneto ETS.

**La maggior parte delle attività svolte
dall'Associazione nel 2023 sono state rivolte a:**

01

Giovani tra i 15 e 18 anni che frequentano i corsi leFP (Istruzione e Formazione Professionale) e/o sono destinatari di servizi di orientamento e accompagnamento al lavoro.

02

Giovani dai 18 ai 25 anni destinatari di servizi di orientamento e di collocamento lavorativo.

03

Adulti che frequentano corsi di formazione o sono destinatari di servizi per il lavoro quali tirocini, percorsi di orientamento e altre tipologie di servizio.

Il coinvolgimento degli utenti è garantito dalla costante rilevazione, in itinere e finale, della soddisfazione dell'utente rispetto ai servizi ricevuti. I risultati di tale rilevazione sono utilizzati per rielaborare costantemente le modalità di realizzazione degli interventi in una logica di miglioramento continuo.

1.4

Poiché CIOFS-FP Veneto ETS svolge attività di interesse sociale generale, si può affermare che tutto il tessuto sociale ed economico delle Province di Padova e di Treviso beneficia direttamente dei progetti promossi, nella misura in cui questi sono rivolti allo sviluppo sociale ed economico del territorio.

In particolare, si rileva:

- Il contrasto alla dispersione.
- L'impegno di collegamento con il sistema territoriale di istruzione.
- La cura di passaggi tra i due sistemi formativi, con uno stretto collegamento con le scuole e i CPIA.
- L'attenzione ai minori non accompagnati, che rischiano l'invisibilità.
- L'attenzione alle famiglie con minori neoarrivati.
- La riqualificazione degli adulti per il reinserimento lavorativo, problema che si è acuito a causa della pandemia e della crisi economica che ha investito tanti settori produttivi.

Reti di Collaborazione Territoriali

1.5

La Congregazione delle Figlie di Maria Ausiliatrice con le sue strutture è il primo “portatore di interesse” del nostro Ente; le sedi operative, infatti, hanno ricevuto in comodato gratuito gli ambienti dentro cui si svolge l’attività formativa (aule e laboratori). Per essere più efficace nella realizzazione della propria mission, CIOFS-FP Veneto ETS si avvale del supporto della sede nazionale del CIOFS-FP ETS e dello scambio con altre associazioni/fondazioni regionali. Per l’attuazione di tutti i progetti l’Ente opera in partenariato con scuole, imprese e altri Enti di formazione professionale.

Nel territorio di **Padova** oltre alle 200 aziende, che accolgono i ragazzi per gli stage curriculari e per l’esperienza di apprendistato di I livello, si collabora con la rete:

- Progetto **YOLO**: bando GIOVANI ENERGIE, DGR 729/2023, capofila FOREMA;
- Progetto **YOLO 2**: bando GIOVANI ENERGIE IN AZIONE, DGR 307/2025, capofila FOREMA;
- Progetto **SWITCH/2023-26**: bando ORIENTATI - Interventi per lo sviluppo di servizi di orientamento ed educazione alla scelta, DGR 685/2023, capofila FOREMA;
- Progetto **L.U.C.E.** – “Legami Umani in Costellazioni Educanti” di contrasto alla povertà educativa, bando di Fondazione Con i Bambini;
- Progetto **STRUMENTI PER NUOVE VISIONI**: D.M.19/2024, presso Liceo artistico Modigliani;
- Progetto **MESTRINO SCUOLA 4.0**: D.M. 65/2023, presso le scuole secondarie di primo grado di Mestrino e Veggiano;
- Progetto **“UNA MANO TESA”**: D.M. 65/2023 e D.M.19/2024, presso le scuole secondarie di primo grado Mameli e Pascoli di Padova
- Progetto **PONTI**: presso il comune di Abano per l’attività di sportello orientamento, bilancio delle competenze e accompagnamento all’inserimento lavorativo;

1.5

- Progetto **“PASSI”** - Percorsi di Attivazione per lo Sviluppo Sociale e l’Inserimento Lavorativo, DGR 425/2024 e DGR 1143/2024, per l’inclusione sociale degli adulti, capofila IRECOOP VENETO.

Si sta sempre più consolidando una RETE non formalizzata, ma reale, attiva, con i Servizi Sociali di Padova e Provincia, con la Neuropsichiatria di Padova, con le Comunità per minori dalle quali provengono alcuni nostri studenti o beneficiari di altri servizi. È una rete reale indispensabile per poter essere efficaci nel lavoro con l’utenza “fragile” che quotidianamente seguiamo.

Inoltre la sede partecipa al **Polo Scolastico Salesiano** di Padova. Il polo è costituito tra le Scuole Salesiane presenti nella città di Padova: Istituto Maria Ausiliatrice, Istituto Don Bosco e Scuola della Formazione Professionale “Don Bosco”.

Nel territorio di **Conegliano** oltre alle 100 aziende, che accolgono i ragazzi per gli stage curriculari e per l’esperienza di apprendistato di I livello, si collabora con:

- La **“Rete interistituzionale per il coordinamento di attività finalizzate alla promozione del benessere in ambito scolastico”** delle istituzioni scolastiche, del Comune di Conegliano, della AULSS2 della Marca Trevigiana, della LILT di Treviso e della Fondazione Figli M.A. Bernardi Onlus di Conegliano;
- La rete **“Conegliano Scuola Orienta”** costituita da Istituti di Istruzione secondaria di II grado, scuole della formazione professionale ed Istituti di istruzione secondaria di I grado che collaborano per promuovere azioni formative ed informative comuni di orientamento alla scelta scolastico - professionale;
- La rete di orientamento **“Sinistra Piave Orienta”** (capofila ISCO SC) per la gestione delle attività di orientamento scolastico-professionale a favore dei giovani provenienti dal territorio Sinistra Piave, DGR 685/2023;

1.5

- La rete per il coordinamento di attività finalizzate all'inserimento degli studenti stranieri e all'educazione permanente;
- Il **CPIA "Manzi"** di Treviso e le SFP della provincia di Treviso per contrastare la dispersione scolastica e promuovere il successo formativo, per l'inclusione e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e svantaggiate;
- L'**Associazione Ricrearti-Lab** e l'Associazione di promozione sociale "Il Pesco" oltre che con SAV.NO. Spa;
- **ULSS2** del distretto di Pieve di Soligo in qualità di partner del piano di intervento in materia di politiche giovanili dei Comuni;
- **ECIPA** ente capofila del progetto "SCEGLI CHI SEI: percorsi per la parità tra scuola, lavoro e società", DGR 588/2025;
- **ECIPA** ente capofila del progetto "RISE: Reti Inclusive per il Successo Educativo", DGR 879/2025.

1.5

Le sedi di Conegliano e Padova sono convenzionate con l'Università di Padova, di Venezia e di Verona per l'accoglienza di tirocinanti universitari.

Tutte le collaborazioni territoriali sono formalizzate mediante accordi di partenariato o convenzioni.

In una strategia di rete il CIOFS-FP Veneto ETS corrisponde un contributo variabile alla sede nazionale, per il lavoro di coordinamento e di sostegno svolto soprattutto per i progetti internazionali.

Ad aprile 2024 abbiamo partecipato alla costituzione di una Associazione Temporanea di Scopo (ATS) con il Capofila "Collegio Immacolata delle Salesiane di don Bosco" e "VIDES VENETO ODV" per la collaborazione in un progetto "Educare insieme" che mira a contrastare la povertà educativa e a sostenere opportunità culturali ed educative di persone di minore età. Da febbraio a dicembre 2025 abbiamo svolto l'attività coinvolgendo alcuni dipendenti della sede di Conegliano in attività pomeridiane. La collaborazione terminerà nei primi mesi del 2026.

A dicembre è stato firmato un accordo di partenariato con l'Istituto Tecnologico Superiore ITS Marco Polo Academy per intraprendere una collaborazione sulla riforma 4+2 della Formazione Professionale.

Risorse Umane

1.6

Per la realizzazione delle proprie attività l'Associazione si avvale di personale dipendente e di altri collaboratori autonomi e di giovani tirocinanti, oltre agli imprenditori che offrono il loro contributo formativo attraverso una testimonianza di incontro in aula e/o l'accoglienza dei giovani nella propria azienda.

Per tutto il personale dipendente si applica il Contratto Collettivo Nazionale della Formazione Professionale sottoscritto dalle parti sociali.

**Il personale dipendente
al 31/12/2025 è
composto da:**

49
Dipendenti

Tipologia lavoratori	Numero	F	M
Formatori - educatori	35	27	8
Amministrativi	9	6	3
Personale ATA	4	3	1
Professionisti - Collaboratori	39	20	19
Tirocinanti universitari	7	5	2
Totale	94	61	33

Il costo aziendale complessivo per il personale dipendente nell'anno 2025 è stato complessivamente di € 1.668.230.

Risorse Strumentali

1.7

Gli ambienti in cui si svolge l'attività formativa del CIOFS-FP Veneto ETS sono dati in comodato gratuito dagli Enti ecclesiastici delle Figlie di Maria Ausiliatrice. La Regione Veneto ne controlla l'idoneità per l'accreditamento. Ogni sede ha a disposizione ambienti che sono stati ritenuti consoni dalle visite per l'accreditamento.

Nell'anno 2025 sono state firmate diverse convenzioni con la Proprietà per uso di ambienti attrezzati per la realizzazione di particolari progetti della Formazione adulti.



La sede di CONEGLIANO

La sede si trova in Conegliano, via Cadore 1/A ed è parte di un più vasto complesso educativo, nominato "Collegio Immacolata", ma ha una entrata propria e occupa un'ala dell'edificio.



1

Ufficio per reception,
direzione, segreteria



1

Ufficio
amministrazione



1

Ufficio
direzione



1

Ufficio servizi
al lavoro



1

Ufficio colloqui
e orientamento



7

Aule attività
culturale



1

Aula
formatori



2

Aule attività
personalizzate



2

Laboratori
informatici



1

Laboratorio
settore logistica



1

Laboratorio
settore vendita



1

Aula video in uso
promiscuo



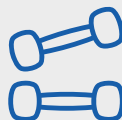
1

Auditorium in uso
promiscuo



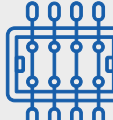
14

Bagni per alunni (12)
e formatori (2)



1

Palestra in uso
promiscuo



+

Spazio esterno per
attività varie

La sede di PADOVA

La sede si trova in Padova, via Orsini 15, accreditata per i servizi di formazione iniziale, superiore e continua, per i servizi di orientamento e di avvio al lavoro, si trova all'interno di una presenza dell'Istituto delle Figlie di Maria Ausiliatrice che ospita anche i licei di scienze umane ed economico sociale.



1

Ufficio servizi
di segreteria
e coordinamento



1

Ufficio
amministrazione



1

Ufficio
direzione



1

Ufficio stage, per servizi
al lavoro e ricevimento
genitori



1

Ufficio servizi
al lavoro



1

Ufficio orientamento
e servizi al lavoro



1

Ufficio supporto
psicologico



1

Ufficio
amministratori di rete



8

Aule attività
culturale



1

Aula
formatori



4

Laboratori
informatici



1

Laboratorio
settore d'impresa



1

Laboratorio
settore vendita



1

Laboratorio
settore logistica



1

Laboratorio
settore turismo



1

Sala polivalente per
conferenze



24

Bagni per alunni (20)
e formatori (4)



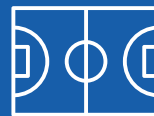
1

Spazio server
informatici



2

Spazio ristoro con
distributori automatici



1

Campo da gioco
all'aperto per pallavolo
e basket

2.

Il nostro Progetto

2.1 Obiettivi ed Attività

2.1.1 Le scelte Educative

2.1.2 Attività rivolte ai Giovani - Formazione Iniziale

2.1.3 Attività rivolte agli Adulti - Formazione Continua e Superiore

2.1.4 Attività di Orientamento - Servizi al Lavoro

2.1.5 Attività rivolte alle Aziende

2.1.6 Attività rivolte ai Dipendenti

Obiettivi ed Attività

2.1.1

2.1

Le scelte Educative

I dati che sono riportati nella descrizione delle attività, evidenziano l'attenzione dell'Ente ai temi dell'inclusione sociale, alla formazione umana integrale, alle varie povertà presenti nei territori.

Impegno

L'impegno dell'Ente è di focalizzare indicatori precisi per permettere una valutazione seria del servizio offerto, in fedeltà alla mission che si riassume in alcune parole-chiave:

- **Accoglienza**
Stile di gioia e impegno che non fa distinzioni.
- **Inclusione**
Attenzione a chi ha meno opportunità di riuscita.
- **Ricerca del "potenziale nascosto"**
Ricerca dei talenti nascosti come "punto accessibile al bene".
- **Dialogo**
Presenza educativa quotidiana e ascolto delle domande dei giovani.
- **Motivazione**
Sostegno alla motivazione e all'autostima dopo insuccessi.
- **Connessione tra mani-testa-cuore**
Scelta di una didattica per competenze a partire dall'esperienza.

Strategia

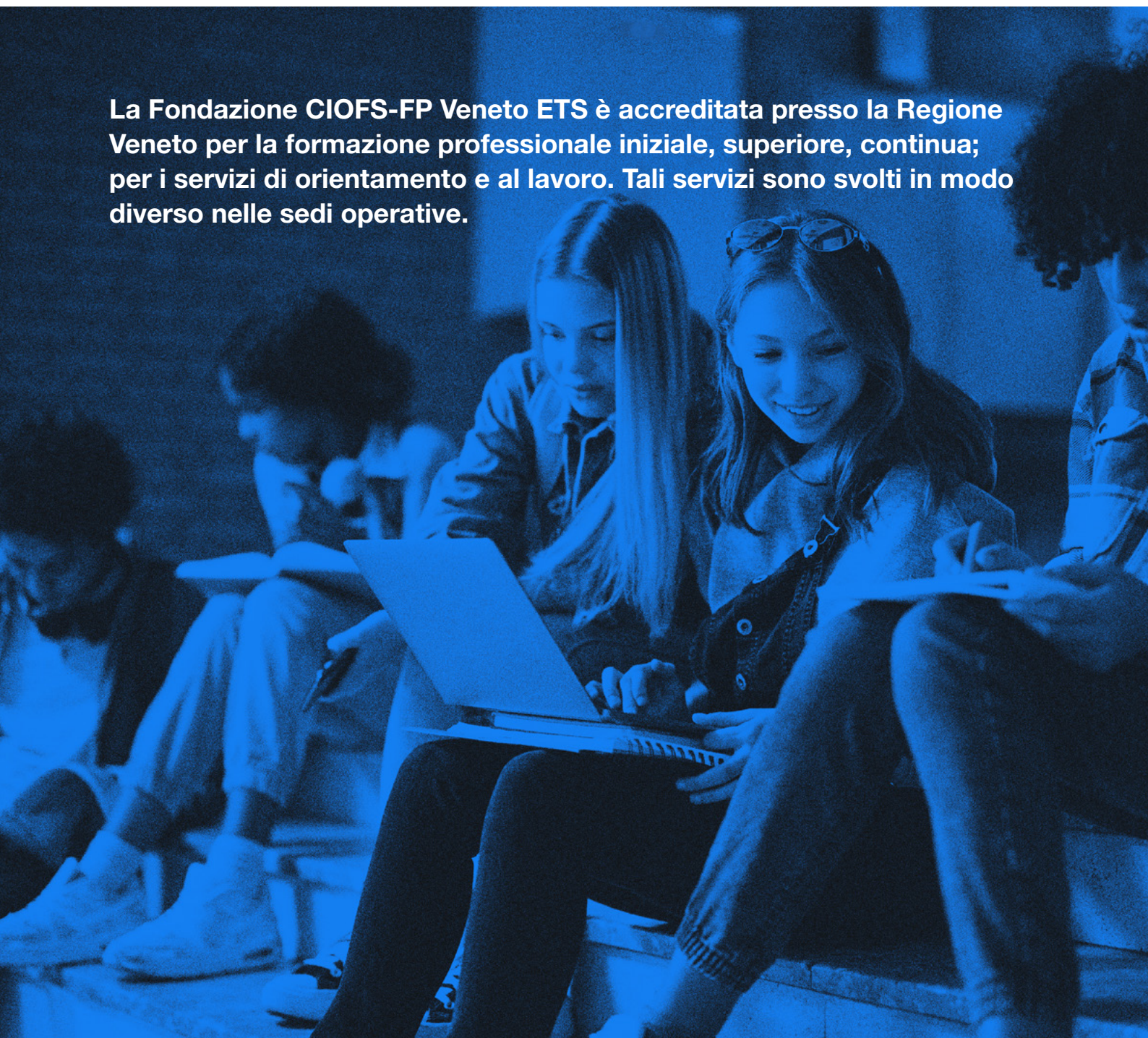
Le strategie dell'Ente si possono sintetizzare così:

- **Uscire**
Interpellare il mondo.
- **Abitare**
Conoscere e interpretare il tessuto sociale.
- **Comunicare**
Intercettare i linguaggi giovanili.
- **Far emergere**
Cogliere le domande profonde dei giovani.
- **Intessere**
Instaurare legami con tutti.
- **Ri-cominciare**
Ripartire continuamente.
- **Osare**
Intraprendere strade nuove.

2.1

Tutto ciò è possibile con il grande apporto e la grande passione dei formatori; con il dialogo con le famiglie; con la partecipazione di molte aziende, che accolgono e accompagnano gli allievi nel loro primo approccio al mondo del lavoro. Gli allievi stessi sono chiamati ad una corresponsabilità educativa per diventare cittadini consapevoli, tra diritti e doveri.

La Fondazione CIOFS-FP Veneto ETS è accreditata presso la Regione Veneto per la formazione professionale iniziale, superiore, continua; per i servizi di orientamento e al lavoro. Tali servizi sono svolti in modo diverso nelle sedi operative.



2.1.2

Attività rivolte ai Giovani Formazione Iniziale

2.1

Padova

Operatore ai servizi d'impresa	Utenti all'avvio	Passerelle in entrata	Ritiri o passerelle in uscita	Utenti effettivi	Idonei Qualificati Diplomatici Format
Primo anno	23	1	2	22	17
Secondo anno	24	0	2	22	21
Terzo anno	24	0	0	24	24

Operatore ai servizi del turismo	Utenti all'avvio	Passerelle in entrata	Ritiri o passerelle in uscita	Utenti effettivi	Idonei Qualificati Diplomatici Format
Primo anno	24	0	3	21	18
Secondo anno	23	0	1	22	21
Terzo anno	21	0	1	20	19

Operatore dei sistemi e dei servizi logistici	Utenti all'avvio	Passerelle in entrata	Ritiri o passerelle in uscita	Utenti effettivi	Idonei Qualificati Diplomatici Format
Primo anno (duale)	23	0	4	19	17
Secondo anno (duale)	23	0	1	22	19
Terzo anno (duale)	19	0	4	15	14

2.1

Operatore ai servizi di vendita	Utenti all'avvio	Passerelle in entrata	Ritiri o passerelle in uscita	Utenti effettivi	Idonei Qualificati Diplomati Formati
Primo anno	23	0	1	22	17
Secondo anno	22	0	3	19	17
Terzo anno	21	0	2	19	18

Diploma professionale (duale)	Utenti all'avvio	Passerelle in entrata	Ritiri o passerelle in uscita	Utenti effettivi	Idonei Qualificati Diplomati Formati
Tecnico dei servizi di promozione e accoglienza / Tecnico dei servizi d'impresa	24	1	3	22	22
Tecnico dei servizi logistici	21	0	5	16	16

Soddisfazione allievi aula e stage



Soddisfazione famiglie



Soddisfazione aziende stage



2.1

Conegliano

Operatore ai servizi di vendita	Utenti all'avvio	Passerelle in entrata	Ritiri o passerelle in uscita	Utenti effettivi	Idonei Qualificati Diplomatici Format
Primo anno	21	0	2	19	17
Secondo anno	27	1	1	27	25
Terzo anno	25	1	4	22	17

Operatore dei sistemi e dei servizi logistici	Utenti all'avvio	Passerelle in entrata	Ritiri o passerelle in uscita	Utenti effettivi	Idonei Qualificati Diplomatici Format
Primo anno	25	3	4	24	22
Secondo anno	26	0	2	24	23
Terzo anno	25	1	4	22	17

Diploma professionale (duale)	Utenti all'avvio	Passerelle in entrata	Ritiri o passerelle in uscita	Utenti effettivi	Idonei Qualificati Diplomatici Format
Tecnico commerciale delle vendite / Tecnico dei sistemi e dei servizi logistici	25	1	4	22	20

Soddisfazione allievi aula e stage



Valutazione positiva* **100%**

A horizontal progress bar consisting of 10 equal yellow segments, all of which are filled, representing 100% completion. The bar is positioned below the text 'Valutazione positiva*' and above the numbers '0' and '100'.

0 100

Valutazione positiva **86%**

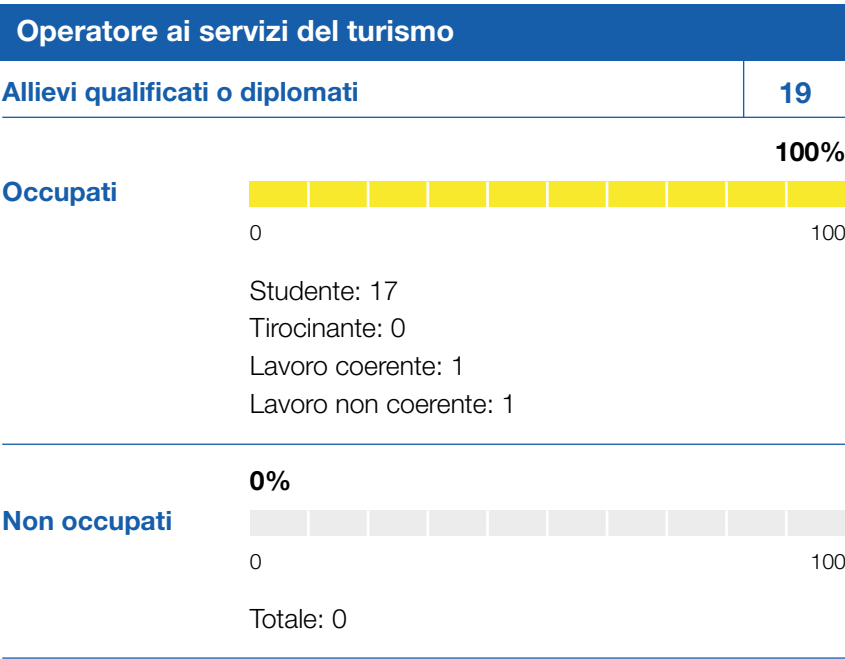
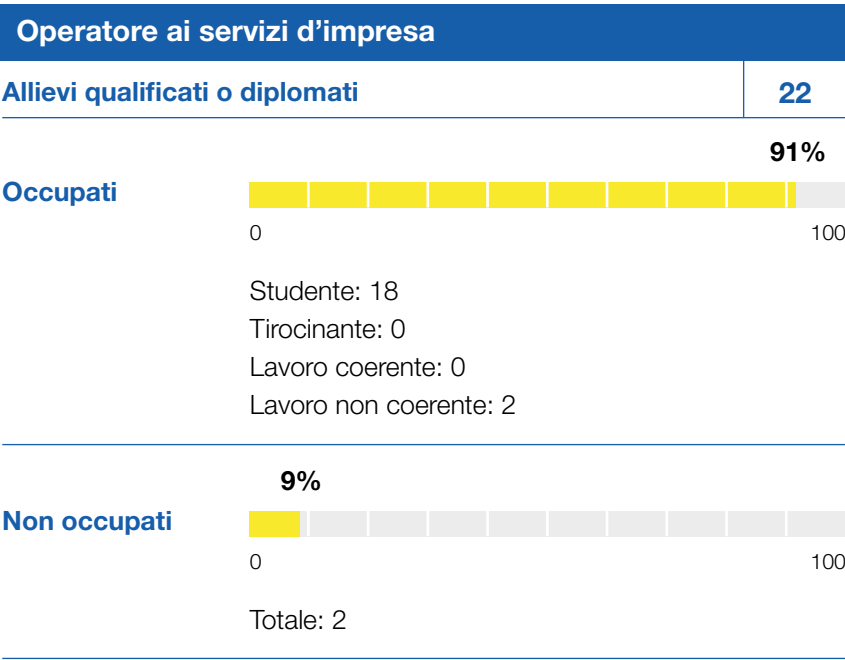
0 100

TOTALE	Utenti all'avvio	Passerelle in entrata	Ritiri o passerelle in uscita	Utenti effettivi	Idonei Qualificati Diplomati Formati
Padova e Conegliano	489	9	53	445	401

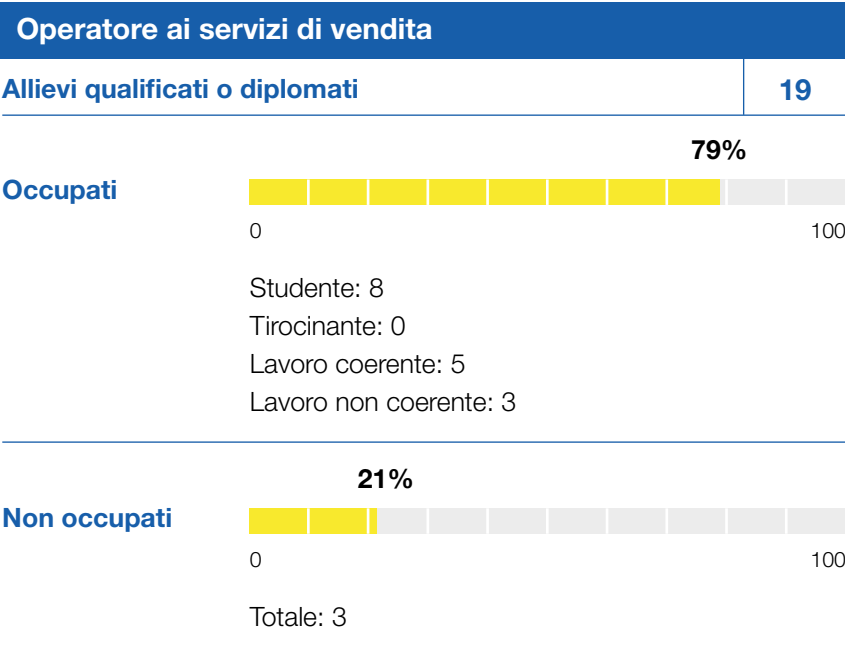
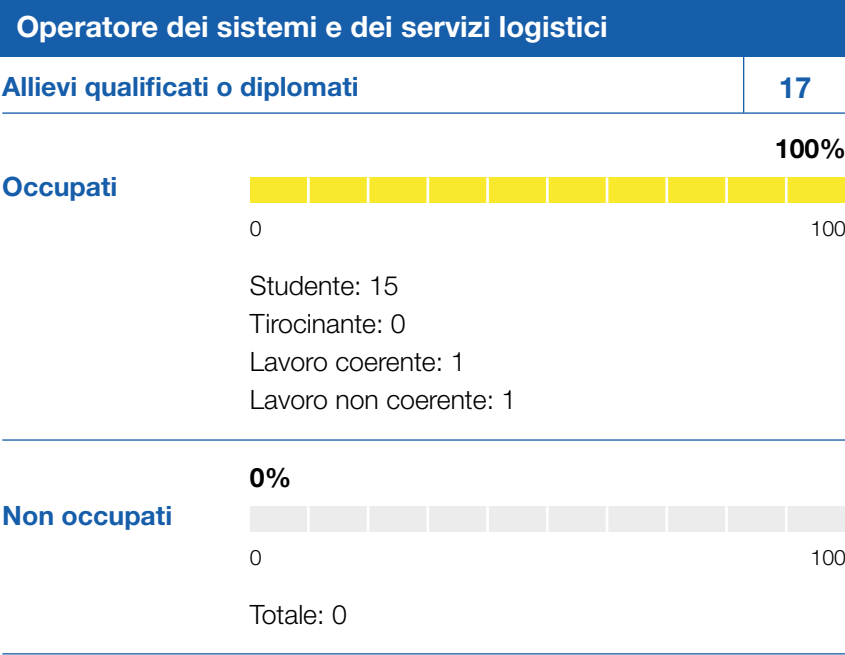
32

Esiti occupazionali ad un anno (2023-24)

Padova



2.1



2.1

Tecnico commerciale delle vendite e Tecnico dei servizi d'impresa	
Allievi qualificati o diplomati	14
100%	
Occupati	0100 Studente: 5 Tirocinante: 0 Lavoro coerente: 5 Lavoro non coerente: 4
Non occupati	0100 Totale: 0

Allievi qualificati o diplomati

20

80%

Response	Percentage
U.S. should take more action to reduce greenhouse gas emissions	85%
U.S. should take fewer actions to reduce greenhouse gas emissions	15%

Studente: 10
 Tirocinante: 0
 Lavoro coerente: 4
 Lavoro non coerente: 2

20%

Totale: 4

Allievi qualificati o diplomati

14

86%

Studente: 9
 Tirocinante: 0
 Lavoro coerente: 1
 Lavoro non coerente: 2

14%

Totale: 2

2.1

Tecnico commerciale delle vendite e Tecnico dei sistemi logistici	
Allievi qualificati o diplomati	24
Occupati	
62,5%	
0100	
Studente: 3	
Tirocinante: 0	
Lavoro coerente: 8	
Lavoro non coerente: 4	
Non occupati	
37,5%	
0100	
Totale: 9	
Totale Padova e Conegliano	
Allievi qualificati o diplomati	149
Occupati	
Studente: 85	
Tirocinante: 0	
Lavoro coerente: 25	
Lavoro non coerente: 19	
Non occupati	
Totale: 20	

2.1

La sede di Conegliano ha partecipato con 2 edizioni al progetto **PILOT Crescere Green** - PNRR Missione 7 con DD 82/2025 nelle quali sono stati coinvolti 24 allievi di 16-18 anni dei percorsi di formazione iniziale per 24 ore di formazione pomeridiana sulla tematica “Sostenibilità e impatto ambientale (iniziative di sostenibilità)”.

Sono state finanziate anche attività in Mobilità grazie al progetto **“MOVE 2024”**. Abbiamo aderito al bando (DGR 467 del 02/05/2024) proponendo due progetti diversi ed entrambi sono stati approvati e finanziati dalla Regione Veneto con DDR 1167/2024.

Il primo progetto prevedeva il potenziamento linguistico per allievi iscritti al 3° anno è stato realizzato da aprile a dicembre 2025 con il coinvolgimento di 60 studenti di 3 enti di formazione professionale con 4 scuole: 2 sedi del nostro ente (Padova 20 studenti e Conegliano 8), CNOS di Mestre e San Donà di Piave (17 studenti), Pia Società San Gaetano di Vicenza (15 studenti). L'attività comprendeva 4 ore di preparazione Focus Paese, 12 ore di rinforzo linguistico per 5 studenti, due settimane di esperienza formativa estiva a Dublino con 60 ore di attività in aula e un test di Certificazione Cambridge del livello di competenza linguistica B1 al rientro in Italia, che è stato somministrato a novembre.

Il secondo progetto prevedeva il potenziamento linguistico per allievi iscritti al 4° anno è stato realizzato da aprile a dicembre 2025 con il coinvolgimento di 20 studenti dell'Istituto “Don Bosco” di Padova. L'attività comprendeva 8 ore di preparazione Focus Paese, due settimane di esperienza formativa estiva a Dublino con 60 ore di attività in aula e un test di Certificazione Cambridge del livello di competenza linguistica B1 al rientro in Italia, che è stato somministrato a novembre.

Il progetto **“MOVE 2024”**, quindi, ha rafforzato le competenze linguistiche e interculturali dei partecipanti, promuovendo l'internazionalizzazione e l'inclusione. Si tratta di un modello efficace di formazione integrata tra scuola e territorio, che viene proposto e realizzato da anni.

2.1.3

Attività rivolte agli adulti
Servizi al lavoro

2.1

Formazione superiore

Nel corso del 2025 CIOFS-FP Veneto ETS è stato impegnato anche nella realizzazione di attività rivolte agli adulti.



Work Experience “Un’esperienza su misura”

FSE+ PR VENETO 2021-2027 - Priorità 1 - Occupazione obiettivo specifico ESO 4.1 (1.A)

Corso	Denominazione	Sede	Ore	Utenti all'avvio	Ritiri	Utenti effettivi
59-0001-1190-2024	Operatore di Reception - Portiere d'Albergo	Conegliano	170	10	5	4
59-0001-1190-2024	Tecnico specializzato nell'organizzazione di eventi	Conegliano	170	8	1	7
59-0001-1190-2024	Tecnico specializzato nell'organizzazione di eventi	Padova	170	8	0	8
59-0001-1190-2024	Operatore di Reception - Portiere d'Albergo	Padova	170	8	0	7
59-0001-1190-2024	Competenze digitali - livello avanzato - eventi - receptionist	Padova	24	12	0	8
59-0001-1190-2024	Tecnico specializzato in campagne comunicative promozionali	Padova	170	8	0	8
59-0001-1190-2025	Mentoring per l'autoimprenditorialità	Padova	5	8	0	8
59-0001-1190-2024	Tecnico di amministrazione e contabilità	Padova	170	8	1	7
59-0003-1190-2024	Operatore della confezione di prodotti tessili	Conegliano	160	8	3	5
59-0004-1190-2024	Operatore Amministrativo segretariale	Padova	120	8	2	6

Percorsi GOL

Corso	Denominazione	Sede	Ore	Utenti all'avvio
GOL25-1-101/004	Competenze linguistiche: inglese	Padova	40	4
GOL25-1-101/008	Soft skills: l'autoregolazione	Padova	20	7
GOL25-1-101/009	Soft skills: il pensiero critico	Padova	20	11
GOL25-1-101/010	Formazione transizione digitale	Abano Terme*	18	4
GOL25-1-101/011	Formazione transizione digitale	Abano Terme*	18	3
GOL25-1-101/013	Competenze linguistiche: tedesco	Padova	40	6
GOL25-1-101/014	Competenze linguistiche: inglese	Padova	40	5
GOL25-1-101/015	Formazione transizione digitale	Abano Terme*	18	3
GOL25-1-101/016	Soft skills: comunicazione efficace	Padova	20	12
GOL25-1-101/018	Competenze linguistiche: tedesco	Abano Terme*	40	7
GOL23-2-062/008	Upskilling: Operatore amministrativo	Padova	90	6
GOL23-2-062/009	Upskilling: Operatore amministrativo	Padova	90	4
GOL23-2-062/016	Upskilling: Operatore amministrativo segretariale	Conegliano	90	8
GOL23-2-062/018	Upskilling: Operatore alla logistica e al magazzino con patentino muletto	Padova	90	6
GOL23-2-062/022	Upskilling: Operatore alla logistica e al magazzino con patentino muletto	Conegliano	90	8
GOL23-2-062/025	Upskilling: Competenze digitali: livello base	Conegliano	40	13
GOL23-2-062/026	Upskilling: Competenze digitali: livello base	Conegliano	40	5
GOL23-2-062/027	Upskilling: Operatore amministrativo	Padova	90	12
GOL23-2-062/029	Upskilling: Competenze digitali: livello base	Conegliano	40	12
GOL23-2-062/030	Upskilling: Competenze digitali: livello base	Conegliano	40	11
GOL23-2-062/031	Upskilling: Operatore della logistica e del magazzino con patentino muletto	Conegliano	60	9
GOL23-2-062/033	Upskilling: Competenze digitali: livello base	Conegliano	40	8
GOL25-2-062/002	Upskilling - Tecnico Cinofilo	Conegliano	60	6
GOL25-2-062/006	Upskilling: Competenze digitali: livello base	Conegliano	40	10

Corso	Denominazione	Sede	Ore	Utenti all'avvio
GOL25-2-062/007	Upskilling: Operatore amministrativo	Padova	150	7
GOL25-2-062/008	Upskilling: Tecnico di sartoria	Conegliano	80	7
GOL25-2-062/009	Upskilling Digitali: livello base	Padova	40	6
GOL25-2-062/010	Upskilling: Competenze digitali specialistiche: Microsoft Excel	Conegliano	40	8
GOL25-2-062/011	Upskilling Digitali: specialistico	Padova	40	5
GOL25-2-062/012	Upskilling: Competenze digitali: livello base	Conegliano	28	9
GOL25-2-062/013	Upskilling: Tecnico di sartoria	Conegliano	80	5
GOL25-2-062/014	Upskilling: Operatore della riparazione di biciclette	Conegliano	60	8
GOL22-3-043/035	Reskilling: Amministrativo Segretariale - Studi Legali	Padova	160	10
GOL22-3-043/043	Reskilling: Operatore alla vendita	Padova	160	10
GOL24-4-6/054	Upskilling: Cura e pulizia spazi	Padova	90	5
GOL24-4-6/055	Reskilling: Operatore della logistica e del magazzino con patentino muletto	Padova	160	7
Totale			2262	267

* L'ente ha la possibilità di attivare percorsi GOL anche uno spazio accreditato solo per tale servizio anche ad Abano Terme.

La proposta per i percorsi 1-2-3-4, continua ad essere aggiornata in SOPAL dalla responsabile del Servizio. Tutte le proposte si trovano nel catalogo OPAL presente in cliclavoroveneto.it.

Possiamo così sintetizzare i dati relativi al 2025:

Percorso 1 (Reinserimento lavorativo)	62 utenti
Percorso 2 (Aggiornamento - Upskilling)	173 utenti
Percorso 3 (Riqualificazione - Reskilling)	20 utenti
Percorso 4 (Lavoro e inclusione)	12 utenti

Per i destinatari di tutti i percorsi sono previste attività di orientamento e accompagnamento, che vengono svolte da 14 OML (4 su Conegliano e 10 su Padova) concordando con i destinatari date e orari delle attività. Al termine dell'attività sono somministrati dei questionari di gradimento.

“PASSI” Percorsi di Attivazione per lo Sviluppo Sociale e l’Inserimento Lavorativo

PR VENETO FSE+ 2021-2027 Priorità 3 Inclusione sociale - Obiettivo specifico h) DGR n. 425 del 16/04/2024

Corso	Denominazione	Sede	Ore	Utenti all'avvio	Ritiri	Utenti effettivi
52-0002-425-2024	Formazione linguistica e di cultura italiana di base (migranti)	Padova	60	10	6	4
52-0002-425-2024	Formazione linguistica e di cultura italiana di base (migranti)	Padova	60	10	7	3
52-0002-425-2024	Formazione linguistica e di cultura italiana di base (migranti)	Padova	60	10	4	6
52-0003-425-2024	Formazione linguistica e di cultura italiana di base (vulnerabili)	Padova	60	10	1	9

Inclusione Sociale PASSI PLUS Percorsi avanzati per lo sviluppo sociale e l’inserimento lavorativo

PR VENETO FSE+ 2021-2027 Priorità 3 - DGR n. 1143 del 01/10/2024

Corso	Denominazione	Sede	Ore	Utenti all'avvio	Ritiri	Utenti effettivi
52-0002-1143-2024	Formazione linguistica e di cultura italiana di base (migranti)	Padova	52	10	1	9



Formazione continua

Sono stati realizzati tre percorsi di formazione continua con natura diversa.

01

Il primo percorso **“Intelligenza artificiale e marketing: la strada verso il successo”** è stato realizzato aderendo al bando *“PR VENETO 2021-2027 Priorità 1 Occupazione, Un’opportunità per la crescita e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori DGR n. 231 del 13 marzo 2024 - Codice progetto 59-0001-231-2024 Obiettivo specifico d) ESO4.4, Promuovere l’adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)”* che è stato approvato con Decreto 949 del 22.07.2024.

La progettualità ha coinvolto 8 aziende e complessivi 37 dipendenti, da novembre 2024 ad aprile 2025. Il percorso formativo realizzato era articolato in sei tematiche principali (sono state realizzate complessivamente 96 ore di formazione), mirate a integrare l’intelligenza artificiale nelle strategie di marketing. Sono stati approfonditi i fondamenti dell’IA e del prompt engineering, con particolare attenzione agli aspetti legali e privacy, e sono state svolte attività pratiche in laboratorio. Sono stati creati dei piani editoriali supportati dall’IA, includendo momenti di consulenza personalizzata. Un modulo è stato dedicato alla produzione di contenuti multimediali, immagini e video, seguito da sessioni pratiche e individuali. L’uso dell’IA anche nei social network è stato esplorato attraverso lezioni, laboratori e consulenze. L’ottimizzazione delle strategie di marketing ha rappresentato un ulteriore focus, con attività teoriche e pratiche. Il percorso si è concluso con un seminario finale che ha sintetizzato l’applicazione dell’IA nel marketing aziendale. Il percorso formativo è stato organizzato e realizzato con grande soddisfazione da parte di tutti i soggetti coinvolti. La gestione delle consulenze individuali ha creato delle criticità legate alla quantità di ore da svolgere in un tempo limitato che coinvolgevano più dipendenti della stessa azienda.

02

Il secondo percorso **“Italiano per stranieri”** è stato richiesto dall’azienda Ali s.p.a. che necessitava di formare i propri dipendenti sulla lingua italiana. Il corso di italiano L2 è stato erogato dal 6 marzo al 22 maggio 2025, con la partecipazione di 7 dipendenti. Il percorso ha incluso l’accertamento iniziale delle competenze, 50 ore di formazione linguistica, materiale didattico mirato e valutazione finale, con l’obiettivo di sviluppare competenze di base (livello A0-A1 QCER) utili nei contesti personali e professionali.

03

Il terzo percorso **“Corso per addetti a contatto con il pubblico: strategie per capire e farsi capire in modo adeguato dagli utenti e dare risposte di valore e per addetti agli uffici cultura-biblioteche”** è stato richiesto dalla Federazione dei Comuni del Camposampierese per la formazione di 40 dipendenti pubblici. Il corso di 16 ore si è svolto a dicembre 2025.

2.1.4

Attività di Orientamento

Formazione Iniziale e Servizi al lavoro

2.1

L'attività di orientamento dell'ente si sta ampliando notevolmente per l'aumentare dell'attività anche dei Servizi al lavoro.

Dividiamo questa attività in base agli utenti che andiamo ad intercettare.

Attività di orientamento per “interni”

Sono stati realizzati tre percorsi di formazione continua con natura diversa.



Orientamento in ingresso

Tale attività si è consolidata ed è utile in particolare per la formazione delle classi prime. Le nostre classi prime sono costituite per il 50% da studenti provenienti dalla scuola secondaria di primo grado, ma l'altro 50% è di studenti riorientati da altri percorsi di scuola secondaria di secondo grado, quindi quelli che definiamo “passaggi” che richiedono una cura particolare sia nella relazione con le famiglie che con i ragazzi.

L'Orientamento in ingresso prevede il seguente iter:

- primo contatto telefonico, prime informazioni al telefono a cura della Segreteria didattica, che inserisce in un file (su consenso dei genitori) i seguenti dati: nome e cognome dell'allievo, età, scuola e classe frequentata, contatto del genitore. Questo file è consultabile dal Responsabile dell'Orientamento che ricontatterà la famiglia per fissare un colloquio;
- colloquio informativo alle famiglie e studenti (a cura della Responsabile dell'orientamento che utilizza la Scheda Erogazione servizio (Mas. P10 2 Rev.1);
- convocazione degli interessati per somministrazione Test Warteg e Meili (modulo Consenso alla somministrazione test firmato da entrambi i genitori);
- correzione dei test, stesura profilo;
- convocazione per colloquio di restituzione (30' studente + 30' genitori) a cura dell'equipe.

2.1

L'obiettivo è riuscire a raggiungere tutti gli studenti del primo anno per poter avere diverse informazioni utili alla formazione delle classi prime. Inoltre questo lavoro permette all'equipe di stendere un breve profilo di ogni studente e di presentarlo ai docenti e tutor del Consiglio di classe.

Numerosi sono anche i "passaggi" nelle classi seconde e terze e anche con questi studenti e famiglie sono previsti uno o più colloqui per aiutare i ragazzi ad individuare il percorso più idoneo e per dare le informazioni necessarie al recupero delle conoscenze mancanti. In alcuni casi il primo contatto viene preso dai docenti referenti per l'orientamento degli Istituti superiori, o da alcuni insegnanti di sostegno e quindi un primo passaggio di informazioni viene dato a loro.

 Orientamento in uscita

Gli studenti delle classi terze e quarte oltre ad un'attività di Accompagnamento al lavoro prevista dal percorso formativo, possono richiedere un colloquio di Consulenza orientativa per essere accompagnati nell'individuazione del proprio progetto post-qualifica o post-diploma, ricevendo informazioni utili a scegliere il percorso più idoneo ai propri progetti, attitudini e capacità. Il servizio è disponibile anche per le famiglie. Durante l'anno 2025 è stato organizzato anche un Incontro informativo on line per le famiglie.

2.1

Attività di orientamento per “esterni”

La sede di **Conegliano** ha partecipato in qualità di partner al:

01

SINISTRA PIAVE ORIENTA, DGR 685/2023, con ente capofila ISCO, in cui era prevista l'attività di consulenza orientativa rivolta in particolare ai giovani della formazione iniziale (percorsi di 2 ore ad allievo).

02

G.I.R.L.S.: Giovani Innovatrici in Rete, Leader nella Società, DGR 1473/2023, in cui erano previste attività di analisi fabbisogni, di project work e mentoring rivolte a giovani, e testimonianze di giovani donne nel mercato del lavoro con l'obiettivo di riflettere sulla parità e l'equilibrio di genere.

Per la sede di **Padova** sono stati attivati diversi progetti:

01

Progetto **“UNA MANO TESA”**. Con l'IC Ardigò di Padova. L'attività si è svolta presso le scuole secondarie di primo grado “Mameli” e “Pascoli”. Le progettualità realizzate sono state 2:

- Con il D.M. 19/2024 sono stati realizzati dei percorsi individuali di mentoring e orientamento rivolti a studenti delle classi seconde e terze, individuati dai docenti referenti del Progetto, per accompagnare i ragazzi e le loro famiglie nella scelta della scuola secondaria di secondo grado. Sono stati realizzati 35 percorsi di 5 ore ciascuno.
- Con il D.M. 65/2023 sono stati realizzati dei Laboratori volti a sviluppare le competenze STEM. Sono stati realizzati 7 laboratori della durata di 8 ore ciascuno. Il laboratorio intitolato “L'Impresa dei ragazzi” permette di esplorare, attraverso la simulazione e i giochi di ruolo, il mondo Aziendale e alcuni ruoli e figure professionali che operano in un'Azienda. Permette agli studenti di sperimentare le proprie capacità e soft skills

2.1

“agite” in una situazione operativa: la capacità di comunicare, di lavorare in team, di problem solving, la creatività, la capacità di organizzarsi per portare a termine un compito. Durante le attività si parla di imprese sostenibili, di economia lineare, circolare ed a “ciambella”, di lavoro dignitoso e di pari opportunità.

Quest’ultima attività di Sviluppo delle competenze STEM con il Progetto L’Impresa dei ragazzi, è stata realizzato anche presso le scuole secondarie di primo grado di Mestrino e Veggiano, all’interno del Progetto “**MESTRINO SCUOLA 4.0**” (D.M. 65/2023). Sono stati realizzati 7 laboratori di 9 ore ciascuno.

02

STRUMENTI PER NUOVE VISIONI - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024). Presso il Liceo Artistico Modigliani di Padova. Percorso di mentoring e orientamento. La nostra equipe Psico-orientativa si è messa a disposizione per una attività di mentoring dedicata a 88 studenti individuati dai docenti referenti del progetto. Sono state messe a disposizione 6 ore per ciascuno studente. Gli incontri si sono svolti all’interno dell’Istituto stesso con un calendario definito e hanno permesso di individuare i bisogni degli studenti, le difficoltà incontrate nel proprio percorso personale e scolastico, e quindi di individuare, in sinergia con i docenti e le famiglie, delle strategie di azione.

03

SWITCH 2023/26 ORIENTATI - Interventi per lo sviluppo di servizi di orientamento ed educazione alla scelta (DGR 685/2023). Il capofila è Forema e siamo partner operativo con Enaip e Dieffe con cui consolidato il gruppo di lavoro che progetta nel dettaglio le attività unendo le proprie equipe di esperti di orientamento.

2.1

Nel 2025 sono state realizzate diverse azioni:

- Focus Group e Workshop per genitori;
- Seminari informativi per genitori;
- Laboratori di gruppo per gli studenti della scuola secondaria di primo grado.

Le attività sono state realizzate presso le scuole secondarie di primo grado: Mameli-Pascoli, Petrarca-Giotto, Vivaldi, Rubano, Mestrino-Veggiano e presso la propria sede di Padova. Sono attività molto interessanti e proficue, hanno permesso di stringere relazioni con i referenti dell'Orientamento delle varie scuole partner ma di incontrare anche molte famiglie che si sono rivolte successivamente al nostro servizio di orientamento. Il gradimento delle famiglie che hanno partecipato ai Seminari Informativi è stato raccolto dal capofila attraverso un questionario di gradimento scaricabile con un link e inviato a tutti i partecipanti.

04

L.U.C.E. - Legami Umani in Costellazioni Educanti” di contrasto alla povertà educativa - bando di Fondazione Con i Bambini. A partire dall'esperienza del protocollo inter-istituzionale “Ricomincio da Tre”, volto al contrasto delle marginalità socio-educative di minori in dispersione scolastica, il progetto intende porsi come attivatore di comunità educanti già radicate nei presidi territoriali individuati, che presentano i caratteri di maggiore svantaggio educativo a Padova. Gli obiettivi di progetto sono quindi mirati a contribuire allo sviluppo di un sistema organico e integrato degli interventi per riempire i vuoti educativi facilitando le relazioni tra chi è già attivo e chi è 'attivabile'. Grazie a questo progetto, che ci ha coinvolto attivamente dal 2024 a settembre 2025, abbiamo realizzato 2 laboratori della durata di 10 ore ciascuno che ci hanno permesso di accogliere e accompagnare nell'inserimento in classe 15 studenti stranieri in difficoltà con la lingua italiana. All'interno di questa attività abbiamo potuto realizzare anche degli incontri dedicati per i genitori di questi studenti. Tutte le attività realizzate sono state poi presentate all'Evento finale di chiusura del Progetto che è stato fatto a settembre 2025.

05

YOLO. Challenges for young stakeholders in twin transition.

Bando GIOVANI ENERGIE, DGR 729/2023, con capofila Forema. Il progetto ha come target minori in dispersione scolastica che ci vengono affidati da Veneto Lavoro. Per questo target vengono attivate diverse tipologie di azioni: Orientamento specialistico, Coaching, Laboratori di simulimpresa e attivati tirocini in Azienda. Il progetto si è concluso ad agosto 2025. Sono stati attivati 20 percorsi.

06

YOLO 2. Challenges for young stakeholders in twin transition.

Bando GIOVANI ENERGIE IN AZIONE", DGR 307/2025, con capofila FOREMA. Il progetto, a differenza dell'edizione precedente si rivolge a minorenni in possesso di Qualifica professionale o maggiorenni dai 18 ai 29 anni disoccupati o inattivi. Le attività che ci sono state affidate sono: Orientamento professionale di base, Orientamento professionale specialistico, Laboratori formativi esperienziali per trasformare la creatività in competenze, Tirocini di inserimento e accompagnamento al tirocinio.

07

PONTI. Progetto con il Comune di Abano Terme per l'attività di sportello orientamento, bilancio delle competenze e accompagnamento all'inserimento lavorativo. L'attività, partita nel 2010 con finanziamento diretto del Comune di Abano, è rivolta a destinatari individuati dalle assistenti sociali del Comune. Anche per il 2025 è stata richiesta nuovamente la nostra disponibilità per lo svolgimento del servizio e nell'anno abbiamo incontrato 40 destinatari. Al termine dell'attività sono stati somministrati dei questionari di gradimento, che hanno dato tutti esito positivo ed è stato fatto un monitoraggio continuo attraverso mail e messaggi scambiati con gli utenti, gli assistenti sociali, uffici di riferimento e le aziende. Rimane un clima di positiva collaborazione e di fiducia reciproca, che consente anche di ottenere adesioni in partnership per tutti i progetti promossi dal nostro ente.

2.1

La seguente tabella sintetizza tale attività.

	Sede	Utenti	Ore impiegate
Colloqui Servizi al Lavoro	Padova	417	2525
	Conegliano	73	600
Colloqui Orientamento - Giovani in obbligo formativo*	Padova	133	370
	Conegliano	80	160
Colloqui ri-orientamento - Giovani anche non in obbligo**	Padova	75	300
	Conegliano	18	36
Colloqui individuali Corsi adulti DGR 1304 e DGR 1190	Padova	37	155
	Conegliano	40	132
Totale		873	4278

* Dei 133 studenti incontrati: 90 si sono inseriti al primo anno della FP; 43 sono studenti della scuola secondaria di primo grado che hanno usufruito di un servizio di consulenza orientativa.

** Dei 75 studenti incontrati: 25 studenti si sono inseriti al 2° o 3° anno della FP, 20 sono ragazzi in dispersione scolastica, 30 sono studenti che hanno usufruito di una attività di consulenza orientativa per ri-orientamento.

2.1.5

Attività rivolte alle Aziende

2.1

L’avvio di tirocini è una attività svolta dai Servizi al Lavoro per migliorare l’occupabilità delle persone che cercano un inserimento o reinserimento lavorativo. Tali tirocini vengono attivati sulla base della DGR 1816/2017 e prevedono le comunicazioni obbligatorie attraverso il sistema CO-Veneto.

I tirocini vengono attivati su richiesta delle aziende e/o per rispondere alle esigenze dei bandi regionali a cui l’ente partecipa.

Tirocini extracurricolari	Aziende	DGR 1304/2023	DGR 1190/2024	GOL	Totale
Padova	3	13	15	20	51
Conegliano	-	-	5	-	5
Totali	8	13	15	20	56



2.1.6

Attività rivolte ai Dipendenti

2.1

Numero dipendenti coinvolti

Attività	Conegliano	Padova
Cantiere sede nazionale Digitale	-	1
Cantiere sede nazionale Mobilità (Erasmus+)	1	-
Cantiere sede nazionale Intelligenza Emotiva	2	1
Pastorale con la sede di Trieste (Curricolo della vita e del lavoro)	12	29
Formazione salesiana con Polo Scolastico Salesiano: Pastorale anna formativo 2025-26	-	30
SGQ e Politica dell'Ente: Modello organizzativo, Regolamento OdV, Codice Etico, Regolamento dipendenti e Privacy	-	30
Team Building	2	27
Progetto Genderate	2	-
Formazione Modello Organizzativo (07/07/2025)	3	1
L'Intelligenza Artificiale nell'era della Cybersicurezza	-	1
I giovani e le imprese: l'apprendistato come strumento di age management	-	1

Per la sede di Conegliano i formatori partecipano alle attività proposte dalla Sede Nazionale, dal Vides e/o attingono la formazione della rete Benessere o da altre opportunità offerte dal territorio (anche online).

3.

Analisi e Monitoraggio

3.1 Situazione Economico - Finanziaria

3.2 Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo

3.3 Altre Informazioni

Situazione Economico - Finanziaria

3.1

Dati Economici

Il CIOFS-FP Veneto ETS, come ente non commerciale, amministra le proprie attività secondo criteri di sostenibilità nella massima trasparenza rispetto ai finanziamenti percepiti.

I finanziamenti percepiti dalla Regione Veneto sono stati pubblicati nella pagina del sito regionale (www.ciofsveneto.it/trasparenza).

Di seguito vengono forniti in forma sintetica alcuni dati economici utili comunque a fornire indicazioni generali sulla gestione economico-finanziaria dell'Ente.



Bilancio d'esercizio: conto economico

Si riassumono di seguito le voci principali raffrontate con l'anno precedente secondo lo schema del bilancio in formato CEE.

A) Valore della produzione	2025	2024
Ricavi delle vendite delle prestazioni	3.137.236	2.397.923
Variazioni di lavori in corso su ordinazione	(83.091)	90.661
Altri ricavi e proventi	59.928	67.464
Totale valore della produzione	3.114.072	2.556.048

B) Costi della produzione	2025	2024
Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	49.564	26.140
Per servizi	1.018.973	737.249
Per godimento di beni di terzi	92.317	70.220
Per il personale	1.668.230	1.542.293
Ammortamenti e svalutazioni	56.269	34.506
Accantonamenti per rischi	80.000	97.000
Oneri diversi di gestione	20.282	17.031
Totale costi della produzione	2.985.635	2.524.439
Differenza tra valore e costi della produzione	128.437	31.609

C) Proventi e oneri finanziari	2025	2024
Altri proventi finanziari	3.794	5.360
Interessi e altri oneri finanziari	0	12
Totale proventi e oneri finanziari	3.794	5.348
Risultato prima delle imposte	132.231	36.957
Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	55.399	36.077
Avanzo (disavanzo) dell'esercizio	76.832	880

Nel corso del 2024 le risorse derivanti dall'attività di interesse generale, a disposizione di CIOFS-FP Veneto ETS, possono essere così suddivise in base ai canali di finanziamento:

	Percentuale
Regione Veneto	81,10%
Veneto Lavoro (progetti GOL)	10,76%
Enti pubblici e privati	8,14%
Totale	100%

Rispetto al target di utenti e alla macro-tipologia di servizi nel 2025 il valore della produzione di CIOFS-FP Veneto ETS può essere suddiviso come nella tabella seguente:

Categoria	Percentuale
Giovani	91,28%
Adulti- social	8,13%
Azienda (x tirocini)	0,59%
Attività totale	100,00%

Analisi dei fattori produttivi

L'attività dell'Ente, caratterizzata essenzialmente da servizi rivolti alla persona, nel suo utilizzo dei fattori produttivi ha:

- Sostenuto costi per il personale dipendente per circa il 44% sui costi globali: detto costo rappresenta fattore essenziale per l'espletamento dell'attività di interesse generale perseguita.
- Dedicato particolare attenzione al mantenimento e all'ammodernamento dell'infrastruttura informatica oltre alla manutenzione dei locali utilizzati; fattori essenziali al servizio offerto ed alla sicurezza.
- Ampliato la rete di professionisti esterni ai quali affidare incarichi temporanei per far fronte all'aumento del numero di corsi attivi;
- Mantenuto in linea i costi generali dell'attività rispetto all'esercizio precedente.

Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo

3.2

Rendicontazione dell'attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del D. Lgs. n.117/2017, quale Organo di Controllo monocratico, ho svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte di "CIOFS-FP VENETO ETS", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- La verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse (vedasi art. 6 D. Lgs. n.117/2017) da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- Il rispetto, nelle attività di raccolta fondi eventualmente effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, in linea con quanto previsto dalle Linee Guida per la raccolta fondi stabilite con D.M. 09.06.2022; si dà atto, peraltro, che la Fondazione non ha effettuato attività finalizzate alla raccolta fondi;
- Il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a soci fondatori, soci partecipanti, membri del Consiglio di Amministrazione, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del D. Lgs. n.117/2017.

Attestazione di Conformità del Bilancio Sociale alle Linee Guida di cui al Decreto 04.07.2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, redatta dall'Organo di Controllo ai sensi dell'art. 30, co.7, del D. Lgs. 117/2017

Quale Organo di Controllo monocratico, ai sensi dall'art. 30, co. 7, del D. Lgs. n.117/2017, ho svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di verifica della conformità del Bilancio Sociale, predisposto da **"CIOFS-FP VENETO ETS"**, alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 04.07.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La Fondazione **"CIOFS-FP VENETO ETS"** ha dichiarato di predisporre il proprio Bilancio Sociale per l'esercizio 2025 in conformità alle suddette Linee Guida.

Ferma restando le responsabilità del Consiglio di Amministrazione della Fondazione per la predisposizione del Bilancio Sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'Organo di Controllo ha la responsabilità di attestare, nei termini legali previsti, la conformità del Bilancio Sociale alle Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'Organo di Controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del Bilancio Sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel Bilancio d'Esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

Ho, quindi, verificato che le informazioni contenute nel Bilancio Sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee Guida Ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di Comportamento dell'Organo di Controllo degli Enti del Terzo Settore, attualmente applicabili. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

3.2

- Conformità della struttura del Bilancio Sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee Guida.
- Presenza nel Bilancio Sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee Guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni.
- Rispetto dei principi di redazione del Bilancio Sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee Guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle Linee Guida.

Sulla base del lavoro svolto si attesta che il Bilancio Sociale di "CIOFS-FP VENETO ETS" è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee Guida di cui al D.M. 04.07.2019.

Altre Informazioni

3.3

La Fondazione CIOFS-FP Veneto ETS ha la Certificazione di Qualità fin dai primi anni del 2000; inoltre era certificata anche ISO 2990 per la formazione informale e non formale (adatta specie per gli adulti), attualmente sostituita da ISO 21001:2018.

La certificazione ISO 9001 riconosciuta dall'Agenzia Lloyd's è garanzia di una impostazione che intende dare conto della propria attività con una logica di miglioramento continuo.

Tale impostazione, nella nuova norma del 2015 è stata riconosciuta. Non si tratta infatti nel nostro caso di certificare un prodotto, ma un servizio.

La nuova norma potenzia sia la logica del miglioramento continuo, sia la logica di analisi del rischio.

Dal 2010, inoltre, l'Ente ha pubblicato il proprio codice etico e ha codificato il proprio modello organizzativo, secondo la legge 231/2001. L'organismo di vigilanza realizza audit presso le sedi per verificare l'adempimento delle leggi. In questi anni, infatti il documento di analisi del rischio si è arricchito di molti reati che vanno dalla pornografia al fisco, dal cyberbullismo e dalla schiavitù, alle frodi informatiche e ai reati contro l'ambiente

Dal 2018 la Regione Veneto ha richiesto per l'accreditamento dell'ente e delle sue sedi, la documentazione relativa a queste certificazioni. Proprio in quanto attenti alle persone, attenti in modo particolare ai giovani, il CIOFS-FP Veneto ETS è sempre stato attento a queste problematiche, rafforzando la formazione di tutti gli operatori. Nei giorni 12 e 18 dicembre si sono svolte le visite audit per il mantenimento dell'accreditamento presso la Regione Veneto. Non ci sono stati rilievi, né raccomandazione, né suggerimenti, questo è indice che come ente abbiamo interiorizzato e applicato quanto ci viene richiesto.

4.

**Dicono
di noi**

Dicono di Noi

Maurizio, Tirocinio formativo



La mia esperienza di tirocinio come formatore presso questa Scuola è stata molto significativa, sia dal punto di vista professionale che umano. Fin dal primo momento ho trovato colleghi disponibili, accoglienti e pronti a farmi sentire parte del gruppo, questo mi ha permesso di inserirmi subito in un ambiente di lavoro collaborativo e stimolante. Ho potuto vedere da vicino il grande impegno che ogni giorno viene messo per sostenere i ragazzi, infatti le persone che operano all'interno della Scuola contribuiscono alla crescita di ogni singolo allievo con attenzione, ascolto e sensibilità, non lavorando solo sul piano didattico, ma anche su quello educativo, relazionale e personale. La dedizione di insegnanti, tutor e di tutto il personale è davvero esemplare. Qui, molti ragazzi non trovano soltanto una Scuola, ma un luogo in cui sentirsi ascoltati, per tanti di loro il CIOFS-FP Don Bosco rappresenta una seconda famiglia, capace di accoglierli ed essere un punto di riferimento. Porterò con me un ricordo molto positivo di questa esperienza e una profonda stima per tutte le persone che ne fanno parte.

Daniela, azienda



Buongiorno sono la responsabile del processo aziende della sede INAIL di Padova. I ragazzi del CIOFS Don Bosco che vengono in stage presso la nostra struttura sono molto preparati, educati e rispettosi degli ambienti del lavoro. Conoscono molto bene le regole. All'inizio li vediamo sempre un po' timorosi, poi a seconda logicamente dei caratteri di ognuno, c'è chi è più riservato e chi meno, però la cosa bella che ci dà grande soddisfazione è che vediamo tanto impegno, vediamo che alla fine del loro percorso cambiano, quindi crescono più maturi. Siamo contenti anche di vedere che questa attività, oltre a portare un aiuto a noi, serve soprattutto a loro come occasione di crescita e di confronto, non solo lavorativo per mettere in pratica quelle che sono le cose che hanno imparato nell'ambito scolastico, ma crescono come persone e imparano a rispettare gli ambienti e a lavorare in gruppo, a capire le dinamiche, le giornate lavorative, le collaborazioni e quindi insomma ritengo che sia un percorso da consigliare.

Dicono di Noi

Sofia, Formazione Iniziale



Sono arrivata al CIOFS Don Bosco l'anno scorso, dopo 2 anni che non andavo più a scuola e avevo ormai perso la fiducia nelle mie capacità, ma sono rimasta davvero stupita. La prima cosa che mi ha lasciato a bocca aperta è il rapporto che hanno i professori con i ragazzi, per qualsiasi tipo di problema sono pronti ad aiutarti, sono riusciti a farmi tornare la voglia di studiare e imparare, e non era facile! Mi hanno saputo accogliere e far sentire subito parte di questa bellissima comitiva. Inoltre è chiaro che qui gli studenti sono al primo posto; l'obiettivo di questa scuola è farti godere a pieno del percorso offerto, ci sono tantissime attività da fare in gruppo (sportive e non) e puoi stare certo che se hai bisogno sarai ascoltato e aiutato. Inoltre il percorso di stage che ho affrontato in questi due anni mi ha aiutata veramente a capire come sarà il mondo del lavoro e quindi il mio futuro. Da quando sono qui vorrei poter andare a scuola per sempre!

Daniela, formatrice



Lavoro da tre anni al CIOFS-FP Veneto ETS di Conegliano, dove insegno alcune materie professionalizzanti come marketing e comunicazione. Fin dal mio arrivo ho percepito quanto fosse un ambiente stimolante in cui lavorare e, nonostante le mie precedenti esperienze fossero in ambito aziendale, sono riuscita a integrarmi rapidamente grazie al supporto della direzione e dei colleghi formatori. Vengono spesso proposti corsi di formazione e aggiornamento che ci permettono di migliorare costantemente le nostre competenze e, periodicamente, vengono organizzati incontri di confronto sulla nostra missione educativa nei confronti dei ragazzi. In questi tre anni ho visto molti studenti crescere e diventare adulti, anche quando all'inizio vivevano situazioni di difficoltà. Questa è una scuola composta da professionisti preparati ed aggiornati, ma è anche una casa in cui i ragazzi possono trovare ascolto e sostegno, sia nello studio sia nella vita.

Dicono di Noi

Alessandra, GOL



Ho frequentato il corso di cucito presso il CIOFS-FP Veneto ETS di Conegliano, dove mi sono sentita a casa. Il corso è stata una esperienza fantastica. Ho incontrato insegnanti qualificati e personale molto disponibile. Consiglio a tutti coloro che vogliono rimettersi in gioco con il lavoro di frequentare i vari corsi che questa Scuola mette a disposizione.

Clementa, mamma



Sono la mamma di Domingas. Quando dovevamo iscrivere alla Scuola Superiore avevamo scelto un altro istituto per lei. Durante il colloquio con la preside abbiamo ricevuto una “porta in faccia” perché ci è stato detto che Domingas non avrebbe mai potuto fare nulla in quella scuola, “dato che era una giovane in sedia a rotelle”. Dopo la forte umiliazione ricevuta abbiamo preso appuntamento alla “Don Bosco” e qui ci è stato aperto un cancello grande: mia figlia è stata accolta da tutti, ha trovato serenità, sicurezza e voglia di vivere. Domingas si è laureata, nessuno l’avrebbe mai detto! Tante sono state le lacrime versate e raccolte da qualcuno mandato da Dio e da don Bosco. Sottolineo che non c’è stato solo don Bosco, ma anche madre Mazzarello che si chiama Maria Domenica, come la nostra Domingas! Ringrazio il Signore, tutti i formatori e le suore che ci hanno accolto con grande generosità, sostenuto e voluto bene.

Valentina, mamma



Sono convinta che il CIOFS Don Bosco è la scuola migliore che io potessi mai scegliere per le mie figlie perché i professori sono delle persone umane, strepitose e soprattutto sono una famiglia. Il dirigente scolastico è una persona fantastica. Posso dirlo come ambiente, come personale scolastico e qualsiasi persona che si incontra nella scuola: tutti sono disponibili, premurosi e collaborativi in tutto quello che un genitore ha bisogno.

Dicono di Noi

Angela, mamma



Sono la mamma di Alessia, che da quando ha iniziato a frequentare questa la Scuola “Don Bosco” a Conegliano è cambiata in positivo, è diventata più responsabile, più attiva, più sicura di sé. L’ambiente “scuola” per noi è “famiglia”: ci hanno sempre sostenuto e capito, soprattutto quando abbiamo vissuto una particolare situazione, non ci hanno abbandonato. Tutto il personale è magnifico, Alessia si è sempre trovata bene con tutti e va sempre a scuola con il sorriso e con tanto volontà. Consiglierei questa scuola a tutti i genitori. Grazie per tutto quello che continuate a fare per tanti giovani.

Caterina, azienda



Le ragazze che hanno svolto il loro stage nella nostra azienda sono state veramente speciali. Forse 15 anni fa si trovavano ragazze così intellettualmente vivaci, piene di iniziativa, mai stanche d’imparare, critiche, collaborative, che sanno lavorare in gruppo: ho dato loro il massimo dei voti, ma avrei voluto dare molto di più! Io come datore di lavoro e voi come scuola, abbiamo il dovere di valorizzare queste ragazze e riuscire a mantenere in loro quest’entusiasmo che le rende diverse. Sono delle gocce in un mare che deve cambiare e cambia attraverso giovani così! Complimenti!

Renate, Work Experience



Tramite la newsletter “Orientamento Treviso” ho saputo di un corso Work Experience per “Operatore di reception”; organizzato da CIOFS-FP Veneto ETS di Conegliano. Mi sono subito presentata e ho trovato delle persone gentilissime che mi hanno accolto e dato tutte le informazioni necessarie. Mi è stata data la possibilità di fare comunque il tirocinio presso un albergo. Il rapporto con la mia tutor è stato molto preciso, puntuale e ho trovato sempre tanta cura ed interesse nei miei confronti. Alla fine del tirocinio l’albergo mi ha anche assunto e per questo ringrazio il CIOFS-FP di Conegliano.



CIOFS-FP VENETO ETS

Riviera S. Benedetto 88 – 35139 Padova

T. 3355716083 - **M.** info@ciofsveneto.it

CF 92051890280 - **PI** 02864000274

www.ciofsveneto.it

Accreditamento Regione Veneto ex L.R. 19/2002 Albo A0089 per i servizi formativi e di orientamento.

Accreditamento Regione Veneto ex art. 25 L.R. 3/2009 Albo L105 per i servizi al lavoro.